

# مدونة قواعد سلوك الموردين

يونيو 2021.01

## جدول المحتويات

2	1. مبادئ ريتشمونت للتوريد المسؤول
3	2. المتطلبات العامة
5	3. ممارسات العمل وحقوق الإنسان
8	4. البيئة
10	5. التطبيق والتعرف على الشواغل
11	6. معايير سلسلة التوريد المسؤولة
14	مدونة قواعد سلوك الموردين: الإقرار بالشروط

# 1. مبادئ ريتشمونت للتوريد المسؤول

لضمان تلبية متطلبات مدونة قواعد السلوك هذه باستمرار وإمكانية التحقق من الامتثال لهذه المدونة، نتوقع من موردينا وضع أنظمة إدارة وعمليات تجارية مناسبة. يقر الموردون بأنه يجوز لنا أن نجري زيارات مراقبة أو نطلب من طرف ثالث إجراء عمليات تدقيق للتحقق من الامتثال ودعم التحسين المستمر. في جميع الظروف، في حالة وجود تناقض بين النسخ المترجمة لمدونة قواعد سلوك المورد، يجب أن تسود النسخة الإنجليزية في حالة الوقوع في أي نزاع قانوني.

## 1.1 أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

تحدد أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة في عام 2015 الأولويات والتطلعات العالية لعام 2030. تلتزم ريتشمونت بدعم أهداف التنمية المستدامة من خلال أنشطتها التجارية وتطلب من مورديها أيضًا بذل قصارى جهودهم لوضع العالم على مسار الاستدامة. في بداية كل فصل، ستجد أهداف التنمية المستدامة التي ستتأثر بشكل إيجابي عند الامتثال للمتطلبات ذات الصلة الواردة في ذلك الفصل.



## 1.2 تعليمات القراءة

تطلب من موردينا قراءة هذه المدونة بعناية. تنطبق الأقسام من 1 إلى 5 على جميع الموردين، في حين يلخص القسم 6 معايير سلسلة التوريد المسؤولة التي تنطبق على موردي المواد الخام والمكونات. بمجرد اطلاعك على المتطلبات العمول بها، يجب عليك الإقرار بالشروط الواردة، وذلك في الصفحة الأخيرة من هذا المستند. يمكن العثور على توضيح للمصطلحات المحددة في مسرد مصطلحات ريتشمونت.

تمتلك ريتشمونت العديد من الشركات والدور الرائدة على مستوى العالم ضمن مجال المنتجات الفاخرة ولديها التزام طويل الأمد بممارسة الأعمال التجارية بشكل مسؤول.

حركة ريتشمونت **Movement for Better Luxury** والموثقة في إستراتيجية المجموعة المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، هي حركة تهدف إلى تحقيق الفائدة للجميع. حيث نطمح إلى تحسين الطريقة التي يتم بها تصميم المنتجات الفاخرة لتكون بأسلوب يعزز الاستدامة والمسؤولية، ونهدف إلى إحداث تأثير إيجابي يظهر جليًا على مجموعة أصحاب المصلحة المختلفين المشاركين على امتداد سلسلة قيمة ريتشمونت.

تلتزم ريتشمونت بتحسين الاستدامة في سلاسل التوريد الخاصة بها من خلال تمسكها بالالتزامات التالية:

- تأمين الممارسات المسؤولة في كل ما يخصنا من سلاسل التوريد وأنشطة التوريد.
- تطبيق معايير الشفافية وإمكانية التتبع على عملية توريد المواد الخام.
- ترسيخ الاهتمام بالبيئة في جميع عملياتنا وقراراتنا التجارية.
- إحداث تأثير اجتماعي إيجابي.

نحتاج إلى إشراك موردينا بغية تحقيق التزاماتنا المتعلقة بالتوريد، ولذلك نطلب من جميع موردينا الالتزام بمدونة قواعد السلوك هذه وضمان امتثال عملياتهم لجميع مبادئها العمول بها. كما نتوقع من موردينا أيضًا أن يعملوا على الإبلاغ بهذه المبادئ، وأن يطلبوا من مقاوليهم والبائعين التابعين لهم دمجها في سياسات أعمالهم وممارساتها.

نتوقع من موردينا الامتثال للمبادئ النصوص عليها في اتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) والإعلان العالمي لحقوق الإنسان (UDHR) والاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW) والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (OECD) المتعلقة بالمؤسسات المتعددة الجنسيات.

لأغراض هذه المدونة، فإن أي إشارات إلى ريتشمونت تنطبق أيضًا على كل ما يتبع لها من دور وكيانات عاملة. إذا كانت لدى الموردين أي استفسارات تتعلق بكيفية تطبيق المبادئ والممارسات الموضحة أدناه، فإننا ننصحهم بالاتصال بمدير العلاقات المسؤول عنهم.

## 2. المتطلبات العامة



### 2.1 القوانين واللوائح العامة

يلتزم الموردون بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها والمتعلقة بأنشطتهم والبلدان التي يعملون فيها. وخلال قيام الموردين بذلك، يلتزمون أيضًا بوضع أنظمة وضوابط مناسبة لضمان استمرارية الامتثال.

في حالة وجود اختلافات أو تعارض بين مدونة قواعد السلوك هذه والقوانين واللوائح المحلية، يجب أن يسود المعيار الأعلى دائمًا.

وضعت ريتشمونت معاييرها المناسبة الخاصة التي تهدف إلى حماية موظفينا وتقديرهم (بما في ذلك المساواة والتنوع، والصحة والسلامة، وما إلى ذلك)، والعمل بنزاهة (بما في ذلك مكافحة الرشوة والفساد، ومكافحة غسل الأموال، والامتثال لحقوق الإنسان، والشفافية المالية، وحماية البيئة، وما إلى ذلك) والحفاظ على ثقة العملاء وأصحاب المصلحة (بما في ذلك المنافسة ومكافحة الاحتكار، وحماية البيانات وخصوصيتها وما إلى ذلك). وقد تم توضيح هذه المعايير في مدونة قواعد السلوك هذه.

### 2.2 نزاهة الأعمال التجارية

تستند ثقافة ريتشمونت وفلسفتها على معتقدات النزاهة والصدق والاحترام.

ونشجع الموردين على وضع سياستهم الخاصة التي تشاركنا ثقافتنا وفلسفتنا.

كما يتعهد الموردون بالعمل بنزاهة وتعزيز الثقة من خلال ضمان أن سلوكهم التجاري يساهم في إقامة علاقات عمل موثوقة ومستقرة ومستدامة.

### 2.3 مكافحة الرشوة والفساد

يلتزم الموردون بالامتثال لجميع القوانين واللوائح وأي معايير ذات صلة تتعلق بتجنب الرشوة والفساد في جميع البلدان التي يمارسون فيها أعمالهم.

ويلتزم الموردون بعدم التورط أو المشاركة، بأي شكل من

الأشكال، في أي نشاط من أنشطة الفساد التي يمكن أن تحقق مصالحهم الخاصة أو أن تعرض عملية اتخاذ قرارات عمل موضوعية وعادلة للخطر.

ويلتزم الموردون باتخاذ الخطوات الضرورية لضمان عدم عرض مبالغ غير مشروعة أو تقديمها أو طلبها أو استلامها أثناء تسيير أعمالهم.

ويلتزم الموردون بوضع سياسة عدم انتقام لحماية الموظفين الذين يعبرون عن قلقهم أو يرفضون الانخراط في عمل من أعمال الرشوة أو الفساد.

### 2.4 مكافحة غسل الأموال

لن تتسامح شركة ريتشمونت مع عمليات غسل الأموال أو تمويل الإرهاب.

يجب على الموردين تنفيذ إجراءات «تعرف على الجهات النظرية (KYC)» بالقدر الكافي لضمان عدم تورط شركاء العمل والعملاء في أي شكل من أشكال النشاط الإجرامي.

### 2.5 المنافسة ومكافحة الاحتكار

يلتزم الموردون بالامتثال الصارم لقوانين المنافسة (المعروفة أيضًا باسم قوانين مكافحة الاحتكار)، والتي تعزز المنافسة الحرة والعادلة في جميع أنحاء العالم.

يجب على الموردين التأكد من أنهم لا يشاركون في مناقشات أو أنشطة (على سبيل المثال في الاتحادات التجارية أو مع المنافسين) من شأنها أن تؤدي إلى ادعاء أو ظهور سلوك غير لائق مناهض للمنافسة.

### 2.6 حماية البيانات وخصوصيتها

يجب على الموردين الامتثال لالتزاماتهم بموجب جميع القوانين واللوائح ذات الصلة والمتعلقة بحماية البيانات وخصوصيتها. وخلال قيام الموردين بذلك، يلتزمون بتنفيذ التدابير الفنية والتنظيمية المناسبة لحماية أي بيانات شخصية يمتلكونها من المعالجة غير المصرح بها أو غير القانونية أو من الأشكال

## 2.9 تطوير المنتجات المستدامة

نشجع الموردين على مراعاة الاعتبارات البيئية والاجتماعية المناسبة في دورة الحياة الكاملة لعملياتهم وتقنياتهم ومنتجاتهم ومراحل التعبئة والتغليف من أجل تحسين الأداء البيئي لمنتجاتهم خلال دورة حياة المنتج وتعزيز فرص إحداث تأثير اجتماعي إيجابي. حيثما كان ذلك ممكناً، يجري تصميم المنتجات والتعبئة والتغليف مع مراعاة مبادئ "الاقتصاد الدائري"، مثل مبادئ التصميم الصديق للبيئة والكفاءة البيئية (بما في ذلك جوانب إعادة التدوير والتقليل وإمكانية إعادة الاستخدام، والتي تحد من استخدام الموارد) بالإضافة إلى تجنب التقادم المخطط له.

يجب أن يكون المورد على استعداد لتقديم البيانات ذات الصلة لإنشاء «تحليل دورة الحياة» للخدمة أو المنتج المعروض.

## 2.10 الشفافية وإمكانية التتبع

من جهة، تُعرّف ريتشمونت الشفافية بأنها عملية التخطيط لسلاسل التوريد الخاصة بها، والتي تهدف إلى فهم طبيعتها وطريقة عملها. يستند التصور إلى علاقة العمل الوثيقة التي تمّ تطويرها مع الموردين على مرّ السنين. ومن جهة أخرى، يُعرّف التتبع بأنه الأدوات والإجراءات المطبّقة للتحقق من المرحلة التي يمرّ بها كل منتج من منتجات ريتشمونت؛ لذلك يتم التحقق من متطلّبات الاستدامة المرتبطة بالسلع والمنتجات، لضمان

الممارسة الجيدة على امتداد سلسلة التوريد.

يجب على سلاسل التوريد الخاصة بجميع مورّدي ريتشمونت المشاركة بفاعلية من أجل تعزيز الشفافية وإمكانية تتبع المنتجات.

كلما كان ممكناً، يجب على الموردين تحديد وتعقب تاريخ المنتجات، وتوزيعها، ومواقعها، ومتابعة استخداماتها، ومكوناتها، والمواد المستخدمة فيها، بنفس قدر تحديد أسماء ومواقع جميع الجهات الفاعلة في سلاسل التوريد التي تسبق التسليم إلى ريتشمونت وصولاً إلى مصدر المواد الخام. من هذا المنطلق، يجب إخطار ريتشمونت بأيّ تغييرات تتعلّق بأسماء الجهات (الفاعلة) المثلة في سلسلة التوريد ومواقعها.

وفيما يتعلّق بالاستدامة، يجب أن تكون إمكانية التتبع صارمة ويمكن التحقق منها. يجب أن يلتزم المورّدون بتوفير سجلّات وبيانات التتبع (ومعلوماتها) عند طلب ريتشمونت.

العرضية للضياع أو التدمير أو التلف أو التغيير أو الإفصاح. عندما يعالج الموردون أي بيانات شخصية نيابة عن ريتشمونت، فإنهم سيعالجون هذه البيانات الشخصية فقط وفقاً للتعليمات المكتوبة من ريتشمونت ويلتزمون بإبرام أي اتفاقية معالجة بيانات ذات صلة مطلوبة لضمان أن هذه المعالجة متوافقة مع أي قوانين ولوائح ذات صلة متعلقة بحماية البيانات. عند الضرورة، يجب إكمال تقييمات تأثير حماية البيانات (DPIAs) لتحليل مخاطر حماية البيانات وتحديد وتقليلها في أي مشروع أو مشاركة ذات صلة.

## 2.7 امتثال المنتج والعمليات التجارية

لحماية عملائنا وموظفينا وجميع أصحاب المصلحة الآخرين، وللوفاء أيضاً بالتزاماتنا إزاء حماية البيئة، يجب أن يكون لدى موردينا تقييم امتثال مناسب لضمان امتثال المنتجات التي يجري توريدها إلى ريتشمونت. يُجرى تقييم الامتثال (المحدد في المواصفات ISO/IEC 17000 - 2020) وفقاً للوائح المنتجات ومعايير الصناعة ذات الصلة والقابلة للتطبيق. بالمثل، وحيثما كان ذلك ممكناً، يحتفظ المورد بأدلة الامتثال ذات الصلة وغيرها من المستندات الداعمة المرتبطة بالمنتج وتقييم الامتثال الخاص به (تقارير الاختبار، وإعلان الامتثال، وشهادات الامتثال، وقائمة المواد، وصحائف بيانات السلامة، وأدلة المستخدم، وما إلى ذلك) ويتيحها عند الطلب.

يلتزم الموردون بإجراء عملياتهم بطريقة تمثل امتثالاً كاملاً لجميع قواعد التجارة الدولية المعمول بها ومعاييرها ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، اللوائح الجمركية والحواجز غير الجمركية والاتفاقيات الدولية واتفاقيات النقل والعقوبات التجارية والاقتصادية وقواعد مكافحة المقاطعة.

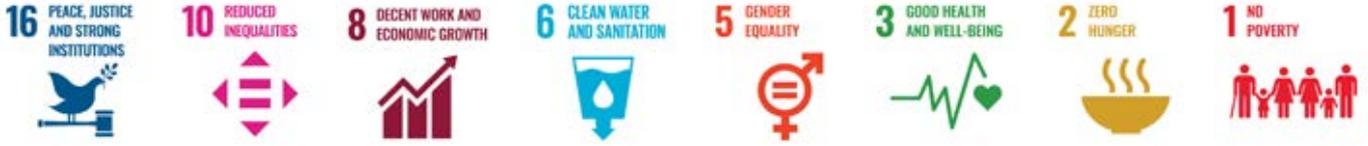
## 2.8 الأمن

يجب على الموردين تقييم المخاطر وتنفيذ التدابير التي تضمن سلامة الموظفين والمقاولين والزوار وأمنهم خلال عملياتهم.

ويلتزم الموردون بالتأكد من أن جميع أفراد الأمن يحترمون حقوق الإنسان وكرامة جميع الأشخاص وأنهم مدربون على كل ما يتعلق بهذه المسألة.

ويلتزم الموردون بضمان السلامة والأمن المادي للأشخاص والأشياء الثمينة القابلة للتحويل النقدي في عملياتهم وأثناء النقل دخولاً إلى تلك العمليات أو خروجاً منها، وذلك لتجنب التشجيع على الاحتيال والجريمة وما يتعلق بها من السلوك المعادي للمجتمع

## 3. ممارسات العمل وحقوق الإنسان



### 3.1 حقوق الإنسان

يجب على الموردين احترام جميع المعايير الدولية لحقوق الإنسان والالتزام بتنفيذ المتطلبات الواردة في مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

يلتزم الموردون بتجنب التسبب في آثار ضارة بحقوق الإنسان أو المساهمة فيها من خلال أنشطتهم الخاصة ومعالجة هذه الآثار عند وقوعها. كما يلتزم الموردون أيضًا بالسعي إلى منع الآثار الضارة بحقوق الإنسان التي ترتبط ارتباطًا مباشرًا بعملياتهم أو منتجاتهم أو خدماتهم أو التخفيف من تلك الآثار، حتى لو لم يساهموا مباشرة في وقوع تلك الآثار.

ويلتزم الموردون بتقديم جميع المعلومات التي تطلبها شركة ريتشمونت بشكل معقول كجزء من عملياتها الخاصة بالعناية الواجبة بحقوق الإنسان. وكجزء من هذه العناية الواجبة، تطلب ريتشمونت من الموردين (حسب ما يتناسب مع حجم أعمالهم) أن يكون لديهم:

- نُظم إدارة قوية تتناول الامتثال لحقوق الإنسان، بما في ذلك التزام بالسياسة متاح للعموم يقتضي الوفاء بمسؤوليتهم تجاه احترام حقوق الإنسان.
- عملية لتحديد مخاطر وآثار حقوق الإنسان وتقييمها.
- إستراتيجية للتعامل مع مخاطر حقوق الإنسان المحددة، بما في ذلك توفير التدريب المناسب.
- عملية لتمكين معالجة أي آثار ضارة بحقوق الإنسان تسببوا بها أو ساهموا فيها ومن ثم تتبّع الاستجابات.
- برنامج لتقييم امتثال عملياتهم ومورديهم لحقوق الإنسان، من خلال عمليات تدقيق تكون إما داخلية أو خارجية.
- التواصل مع أصحاب المصلحة بشأن الخطوات المتخذة لاحترام حقوق الإنسان ومنع أشكال الرق المعاصرة.

### 3.2 عدم التمييز

يُعامل الناس بإنصاف وعلى قدم المساواة. لا يجوز للموردين الانخراط في أي شكل من أشكال التمييز - لا سيما، على سبيل المثال لا الحصر، فيما يتعلق بالأجور أو التوظيف أو تلقي التدريب أو الترقية أو حماية مقدمي الرعاية - على أساس الجنس أو العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الجنسية أو الدين أو السن أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الحمل أو الأمومة أو الأبوة أو الحالة الصحية أو الخلفية الاجتماعية أو الانتماء السياسي أو العضوية النقابية.

يلتزم الموردون بما يلي:

- توفير التدريب المناسب في مجال حقوق الإنسان لجميع الموظفين.
- ضمان عدم وقوع التمييز أو التحرش أو العنف الجسدي أو النفسي.
- تعزيز تكافؤ الفرص والإدماج لجميع الموظفين من خلال السياسات والممارسات.
- التعرف على قيمة القوة العاملة المتوازنة التي يحظى التنوع فيها بالتقدير الذي يستحقه بوصفه مصدرًا للإثراء وتعزيز الفرص.

### 3.3 تجنب المعاملة القاسية أو غير الإنسانية

يلتزم الموردون بحظر الاعتداء أو التأديب الجسديين، والتهديد بالاعتداء الجسدي، والتحرش الجنسي أو غيره من أشكال التحرش، بما في ذلك العنف القائم على نوع الجنس، والإساءة اللفظية أو غيرها من أشكال التهديد، وفقًا لتعريف اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190. يلتزم الموردون بما يلي:

- عدم اللجوء لمثل هذه الممارسات أو التغاضي عنها.
- إبلاغ الموظفين بالعمليات والإجراءات التأديبية المعمول بها بوضوح.
- التأكد من أن إجراءات التظلم وعمليات التحقيق في موضع التنفيذ وإبلاغها لجميع الموظفين.

### 3.4 حرية اختيار العمل

لا يجوز للموردين الاستعانة بالعمل الجبري، بما في ذلك العمل لرد الدين أو العمل بالسخرة أو العمل القسري في السجن، أو الانخراط في أي شكل من أشكال الرق المعاصرة أو الاتجار بالبشر. لا يُطلب من العمال إيداع "ودائع" أو أوراق هويتهم لدى صاحب العمل، ولهم الحرية في ترك صاحب العمل بعد تقديم إشعار مسبق قبل فترة معقولة. يجب على الموردين مراقبة العلاقات مع وكالات التوظيف لاجتناب مخاطر الاتجار بالبشر.

### 3.5 الاتفاقات التعاقدية

يجب على الموردين والمقاولين من الباطن تحديد شروط وأحكام الاتفاقات وعقود العمل مع موظفيهم كتابةً. يجب أن تتبع شروط عقود العمل أشد المعايير والقوانين الدولية صرامة والمعمول بها حاليًا. يجب أن تعزز اتفاقيات العمل المذكورة فرص العمالة المستقرة وتتفادى انتهاك حقوق الموظفين التي تحميها القوانين المعمول بها.

يلتزم الموردون بعدم توظيف أي عمال ليس لديهم الحق في العمل، بما في ذلك المهاجرون غير الشرعيين. لن تكون هناك حالات للتعاقد من الباطن أو العمل من المنزل دون إذن كتابي مسبق من ريتشمونت.

### 3.6 تجنّب عمالة الأطفال

لا يجوز تشغيل أي شخص دون سن 15 عامًا، أو بسنٍ أقل من الحد الأدنى المحلي لسن العمل وإنهاء التعليم الإلزامي. يجب أن يتم تشغيل العمال الأحداث الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا فقط بشرط أن يكون لدى المورد إجراءات خاصة للعمال الشباب. وتشمل هذه الإجراءات حظر ظروف العمل الخطرة والعمل الليلي وساعات العمل التي لا تسمح بإكمال التعليم الإلزامي وضمان حماية النمو البدني والعقلي للصحيين للطفل.

### 3.7 الأجور والمكافآت

تستوفي الأجور وجميع المكافآت المنصوص عليها قانونًا (التأمين الطبي والتأمين الاجتماعي والمعاشات التقاعدية) المدفوعة مقابل أسبوع العمل القياسي، كحد أدنى، المعايير القانونية الوطنية أو المعايير القياسية للصناعة، أيهما أعلى. بالنسبة للعاملين الأجورين بالقطعة، يجب أن يعادل أجر يوم عملهم على الأقل الحد الأدنى للأجر اليومي. يجب أن تكون الأجور دائمًا كافية لتلبية الاحتياجات الأساسية ولتوفير بعض الدخل الفائض، ويعني هذا أنه يجب على الموردين رفع أجور الكفاف. أجر الكفاف هو الأجر الذي يتقاضاه العامل عن أسبوع العمل القياسي في مكان معين والذي يكفي لتوفير مستوى معيشي لائق للعامل وعائلته.

يجب على الموردين ضمان المساواة في الأجر عن العمل ذي القيمة المتساوية وفقًا للتحالف الدولي للمساواة في الأجور (EPIC).

يجب تزويد جميع العمال بمعلومات مكتوبة ومفهومة حول شروط وأحكام توظيفهم فيما يتعلق بالأجور قبل دخولهم العمل وحول تفاصيل أجورهم لفترة الدفع المحددة.

يجب على الموردين تعويض ساعات العمل الإضافية بأسعار عادية أو مميزة، وفقًا للمتطلبات القانونية المعمول بها.

لا يجوز الاقتطاع من الأجور كتدبير تأديبي ولا يجوز السماح بأي اقتطاعات من الأجور غير منصوص عليها في القانون الوطني دون إذن صريح من العامل المعني.

### 3.8 ساعات العمل

يجب على الموردين ضمان امتثال ساعات العمل العادية لاتفاقيات منظمة العمل الدولية، إضافة إلى التشريعات الوطنية أو المعايير السائدة في الصناعة.

يلتزم الموردون بما يلي:

- ضمان ألا تتجاوز ساعات العمل العادية، وعلى أساس منتظم، 48 ساعة كحد أقصى في أسبوع العمل.
- يجب ألا يتجاوز إجمالي ساعات العمل في أي فترة مكونة من 7 أيام 60 ساعة، إلا في الظروف الاستثنائية التي تُستوفى فيها جميع المعايير التالية:
  - o أن يكون هذا مسموحًا به بموجب القانون الوطني.
  - o أن يكون هذا مسموحًا به بموجب اتفاق المفاوضة الجماعية.
  - o اتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة لحماية صحة العمال وسلامتهم.
  - o قدرة صاحب العمل على إثبات وجود الظروف الاستثنائية، مثل فترات ذروة الإنتاج غير المتوقعة أو الحوادث أو حالات الطوارئ.
- يجب أن يكون العمل الإضافي اختياريًا ويتم تعويضه بسعر مميز.
- توفير راحة أسبوعية وإجازة سنوية مدفوعة الأجر تتوافق - على الأقل - مع التشريعات الوطنية ولوائح القطاع العمول بها، وتلتزم بجميع الأحكام القانونية للإجازة، بما في ذلك إجازات الأمومة والأبوة ولأغراض إنسانية.
- يجب أن يحصل العمال على يوم عطلة واحد على الأقل كل سبعة أيام.

### 3.9 حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية

يسمح الموردون للعمال بحرية الانضمام أو عدم الانضمام إلى نقابة عمال من اختيارهم. يلتزم الموردون بما يلي:

- الالتزام بالقانون العمول به واتفاقيات المفاوضة الجماعية في حالة وجود مثل هذه الاتفاقيات.
- دعم وسائل الحوار الموازية مثل تنفيذ التمثيل الجماعي للموظفين والحوار البناء والفعال بين الإدارة والموظفين في الجوانب التي تحظر القوانين فيها هذه الحريات أو تحد منها.

### 3.10 الصحة والسلامة

يلتزم الموردون بالامتثال لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة المعمول بها من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية وإسناد المسؤولية عن الصحة والسلامة إلى ممثل من الإدارة العليا.

يجب أن تكون لدى الموردين عملية قائمة تهدف لتحديد مخاطر الصحة والسلامة المرتبطة بعملياتهم، وتحديد الأهمية النسبية لكل خطر وتنفيذ الإجراءات المناسبة لتخفيف المخاطر. يجب إبلاغ العمال بهذه المخاطر الكبيرة على صحتهم وسلامتهم.

يجب أن يتلقى العمال تدريبًا منتظمًا ومسجلًا في مجال الصحة والسلامة، ويجب تكرار هذا التدريب للعمال الجدد أو العاد تعيينهم.

يوفر الموردون لجميع موظفيهم وعمالهم مكان عمل آمنًا وصحيًا يضمن مستوى أساسيًا من السلامة وإجراءات الطوارئ المناسبة والمتطلبات المادية، بما في ذلك أجهزة إنذار الحريق والمخارج وتدريبات الطوارئ؛ ومعدات الوقاية الشخصية مجانًا؛ ومعدات السلامة وتدريباتها المناسبة للمهمة، وكذلك إمكانية الوصول إلى الرعاية الطبية الطارئة.

يجب أن يحصل العمال على الماء الصالح للشرب، والصرف الصحي اللائق، بما في ذلك دورات المياه والمرافق التي تفصل بين الجنسين، وحيثما كان ذلك مناسبًا، أماكن إقامة آمنة وصحية تلي أعلى معايير الصناعة وتسمح بالخصوصية والأمن والفصل بين الجنسين.

يلتزم الموردون باتخاذ التدابير المناسبة لحماية النساء الحوامل والمرضعات، وكذلك الشباب (مثل المتدربين).

يجب على الموردين التحقيق في جميع حوادث الصحة والسلامة المهنية التي يتعرض لها موظفونهم وعمالهم لتحديد أسبابها الكامنة، وتحديد الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكرارها.

يلتزم الموردون بوضع الإجراءات المناسبة فيما يتعلق بالصحة والسلامة في مكان العمل، وإبلاغها محدثة والتأكد من الإبلاغ بها.

### 3.11 الأثر المجتمعي

يلتزم الموردون باحترام المجتمعات التي يعملون فيها. ونشجع الموردين على إحداث تأثير اجتماعي إيجابي في المجتمعات ذات الصلة من خلال المساهمة في رفاهيتها الاجتماعية والبيئية والاقتصادية.

## 4. البيئة



### 4.1 إدارة شؤون البيئة والامتثال للمعايير البيئية

يلتزم الموردون بالامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها.

يجب الحصول على جميع التصاريح والتراخيص وتسجيلات المعلومات والقيود البيئية المطلوبة، واتباع متطلباتها التشغيلية وتلك المتعلقة منها بإعداد التقارير.

يجب على الموردين استخدام المنهجيات المناسبة لتحديد وتقييم مخاطر الضرر الناتج عن عملياتهم وعمليات شركائهم التجاريين وتنفيذ العناية الواجبة على أساس المخاطر. يلتزم الموردون بما يلي:

- تحديد المخاطر وتقييمها.
- تحديد الفرص للحد من الأثر البيئي وتعزيز الشراكات لحماية المناخ حيثما أمكن ذلك.
- اتخاذ تدابير لمنع المخاطر والآثار البيئية وتخفيفها (خاصة تغير المناخ، يرجى الاطلاع على الفصل 4.3).
- وضع منهجية للتتبع والمراقبة.
- وضع الأساليب اللازمة والمناسبة للتواصل مع أصحاب المصلحة المعنيين.
- يلتزم الموردون بتوفير التدريب والمعلومات حول المخاطر البيئية والضوابط المرتبطة بها لجميع الموظفين المعنيين، ويجب تقديمها بتنسيق ولغة يمكن للعمال فهمها بسهولة.

### 4.2 خفض الموارد والحد من التلوث

نطلب من موردينا بذل قصارى جهدهم للاستمرار بتقليل استهلاكهم للموارد (مثل الوقود الأحفوري والبلاستيك البكر) القائم على الوقود الأحفوري والماء ومنتجات الغابات البكر) وأثرهم البيئي (مثل الانبعاثات والملوثات والنفايات). كما نطلب منهم تعزيز الاستخدام الدائري للمواد الخام.

يجب تقليل انبعاثات الملوثات وتفرغها وإنتاج النفايات إلى الحد الأدنى أو القضاء عليها من المصدر أو عن طريق اتباع ممارسات معينة، مثل إضافة معدات مكافحة التلوث أو تعديل عمليات الإنتاج والصيانة أو بأي وسائل أخرى.

### 4.3 استخدامات الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة

يجب على الموردين مراقبة استهلاكهم للطاقة واتخاذ إجراءات لتقليل انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) ومكافحة تغير المناخ. حيث يلتزمون بما يلي:

- جمع البيانات المرتبطة بصمتهم الكربونية وتسجيلها وتقديم تلك البيانات إلى ريتشمونت عند الطلب.
- وضع خطط وأهداف للحد باستمرار من انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن أنشطتهم.
- تعزيز استخدام الطاقة المتجددة بشكل واضح.

## 4.4 الماء

يجب أن تكون لدى الموردين ممارسات مستدامة لإدارة الماء. حيث يلتزمون بما يلي:

- جمع بيانات الماء وتسجيلها وتقديم تلك البيانات إلى ريتشمونت عند الطلب.
- وضع الخطط والأهداف لتقليل استخدام الماء وإعادة تدويره.
- يجب معالجة ماء الصرف الصحي وتنقيته لمواكبة التشريعات المحلية ومنع التلوث.

يجب أن تكون لدى الموردين الموجودين في مناطق تعاني من ندرة الماء أنظمة قوية لإدارة الماء وأن يجمعوا البيانات (المتعلقة مثلاً بسحب الماء واستهلاك الماء وماء الصرف الصحي والماء المعاد تدويره) لتقليل الآثار السلبية على المجتمع المحلي.

## 4.5 النفايات

يجب على الموردين منع التلوث وتحديد أهم مصادر النفايات وإدارة النفايات التي تم إيجادها بطريقة مسؤولة. يلتزم الموردون بما يلي:

- جمع البيانات المرتبطة بإنتاج النفايات وتسجيلها وتقديم تلك البيانات إلى ريتشمونت عند الطلب.
- وضع خطط وأهداف لتقليل إنتاج النفايات وإعادة تدويرها وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري حيثما كان ذلك ممكناً (التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير والاسترداد).
- التخلص من النفايات وفقاً للقانون المعمول به أو، في حالة عدم وجود قانون معمول به، بما يتماشى مع المعايير الدولية.
- بذل قصارى جهدهم لمنع النفايات من الذهاب إلى المكبات.

## 4.6 المواد الكيميائية

يلتزم الموردون بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بتقييد المواد الكيميائية الموجودة في المنتج النهائي أو عملية الإنتاج وتسجيلها، وعند الضرورة، ترخيصها أو الإخطار بها وفقاً للمتطلبات القانونية المعمول بها في السوق المستهدفة (مثل لائحة EU REACH).

بالإضافة إلى ذلك، يلتزم الموردون بتبني أحدث العمليات وأفضل الممارسات، لتقليل التأثير البيئي ومخاوف الصحة والسلامة المتعلقة باستخدام المواد الكيميائية.

يجب على الموردين الاحتفاظ بقائمة جرد للمواد الخطرة في منشآتهم. ويجب أن تكون صحائف بيانات السلامة (أو ما يعادلها) متاحة في أي مكان تُستخدم فيه مواد خطيرة، كما يجب توسيم المواد الكيميائية بشكل صحيح وإبلاغ جميع الموظفين الذين يعملون عليها بالمخاطر المرتبطة بها بوضوح وفعالية.

## 4.7 التنوع البيولوجي

يجب على الموردين تجنب التأثيرات على التنوع البيولوجي وتقليلها.

ويجب على الموردين البحث عن فرص للحفاظ على التنوع البيولوجي المرتبط بأنشطتهم.

كما يلتزم الموردون ببذل قصارى جهدهم لإحداث تأثير إيجابي على التنوع البيولوجي وسبل عيش السكان المحليين.

لا يجوز للموردين العاملين في قطاع التعدين استكشاف مواقع التراث العالمي أو التنقيب فيها، ويجب عليهم تحديد مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية (وفقاً للمعيار العالمي للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والموارد الطبيعية) والمتعلق بتحديد مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية) المتأثرة بعملياتهم ووضع أدوات تخفيف لتقليل تلك الآثار على التنوع البيولوجي.

## 5. التطبيق والتعرف على الشواغل



### 5.1 الامتثال العام

تتوقع ريتشمونت من مورديها أن ينقلوا مبادئ مدونة قواعد السلوك هذه إلى موظفيهم ومن يتعاملون معهم من المقاولين من الباطن والأطراف الثالثة المعنية، وأن يضمنوا دمج تلك المبادئ في العمليات ذات الصلة.

يجب على الموردين الإبلاغ بشكل استباقي عن أي مشكلات حالية أو محتملة يواجهونها مع المتطلبات النصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه، جنبًا إلى جنب مع ذكر خطط الحلول التي يقترحونها لكي تنظر فيها ريتشمونت.

### 5.2 الإبلاغ عن الشواغل والتعبير عن الآراء بحرية

يجب أن تكون لدى الموردين أنظمة قائمة لتمكين التظلم المستقل وتدابير التعبير عن الآراء بحرية للسماح للموظفين والمقاولين من الباطن والأطراف الثالثة ذات الصلة بالإبلاغ عن سوء السلوك الحاصل أو المشتبه في حصوله، وذلك بشكل مجهول الهوية دون التهديد بالانتقام أو الترهيب أو المضايقة.

يلتزم الموردون بأخذ جميع الشواغل المبلغ عنها على محمل الجد والتأكد من معالجتها بطريقة عادلة وصادقة و في الوقت المناسب مع احترام متطلبات السرية.

كما يلتزم الموردون بالتحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية إذا لزم الأمر وتسجيلها.

يمكن أيضًا الإبلاغ عن الشواغل المتعلقة بالعمل الذي يُجرى نيابة عن ريتشمونت أو سوء السلوك المشتبه في حصوله فيما يتعلق بمدونة قواعد السلوك هذه إلى [richemont.ethicspoint.com](http://richemont.ethicspoint.com)

ستحقق ريتشمونت في أي شواغل تم الإبلاغ عنها، وحيثما أمكن، ستناقش النتائج مع المورد مع احترام متطلبات السرية.

### 5.3 التقييم

يحق لشركة ريتشمونت طلب معلومات من مورديها فيما يتعلق بامتثالهم لشروط مدونة قواعد السلوك هذه.

عند الضرورة، قد تطلب ريتشمونت من الموردين تقديم دليل على امتثالهم عن طريق التحقق المستقل أو طلب الشهادات المناسبة.

تحتفظ ريتشمونت بالحق في اختبار المنتجات والمواد بشكل مستقل لتحديد ما إذا كان الموردون يلتزمون بشروط مدونة قواعد السلوك هذه.

ويحق لشركة ريتشمونت طلب البيانات وزيارة مرافق الإنتاج الخاصة بالموردين والمرافق الخاصة بمقاوليهم من الباطن ومورديهم أو طلب إجراء تلك الزيارات من قبل شركة تحقق مستقلة تابعة لطرف ثالث، لإثبات الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه.

### 5.4 عدم الامتثال

تحتفظ ريتشمونت بالحق في إنهاء أي علاقات تجارية مع أي مورد ينتهك هو أو مورده أو مقاولوه من الباطن مدونة قواعد السلوك هذه. في حالة الكشف عن أي انتهاكات، ستعمل ريتشمونت مع المورد لإيجاد طرق العلاج المناسبة وتمارس الضغط من أجل إجراء التحسين، وذلك في المرة الأولى لوقوع ذلك الانتهاك. في حالة إظهار المورد عدم رغبة فعلية في التعاون والتحسين، فإن إنهاء علاقة العمل يجب أن يكون الحل الأخير. لن يُتخذ قرار إنهاء التعامل مع مورد بسبب انتهاكات المدونة إلا عندما تفشل خطوات تخفيف الآثار السلبية أو تصبح غير مجدية.

## 6. معايير سلسلة التوريد المسؤولة



- حرية التعبير عن السلوك الطبيعي من خلال توفير مساحة كافية ومرافق مناسبة ومجتمع من نوع الحيوان.
- التحرر من الإحساس بالخوف والضييق من خلال تأمين ظروف معيشة ومعاملة تجنب المعاناة النفسية.

بالإضافة إلى ذلك، يجب على الموردين تطبيق مبادئ إيجاد مصادر الحيوانات التابعة لمبادرة المنتجات الفاخرة المسؤولة من حيث صلتها بصيد الحيوانات الحية والاحتفاظ بها وتربيتها ونقلها والتعامل معها وذبحها، إذا كان ذلك ممكناً على المنتجات التي يصنعها الموردون.

### 6.4 الأنواع المهددة بالانقراض

يلتزم الموردون بالامتثال الكامل للوائح الدولية والمحلية الخاصة وكذلك لاتفاقية الاتجار الدولي بالأنواع المعرضة للانقراض (CITES)، فيما يتعلق بشراء واستيراد واستخدام وتصدير المواد الخام التي يتم الحصول عليها من الأنواع المهددة بالانقراض أو المحمية.

### 6.5 بذل العناية الواجبة لتوريد المعادن من المناطق المتضررة من النزاعات والمناطق شديدة الخطورة

يجب على الموردين في سلسلة توريد الذهب والفضة ومعادن مجموعة البلاتين (PGMs) والماس والأحجار الكريمة الملونة بذل العناية الواجبة على سلاسل التوريد الخاصة بهم وتوثيقها وفقاً لتوجيهات منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي (OECD) المتعلقة ببذل العناية الواجبة لكفالة التحلي بالمسؤولية في سلاسل توريد المعادن من المناطق المتضررة من النزاعات والمناطق شديدة الخطورة وسياسة ريتشمونت المتعلقة بمصادر المواد الخام.

يتعين على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم (SMEs) بذل العناية الواجبة المناسبة لأحجامها وظروفها. ومع ذلك، يجب أن تكون هناك على الأقل سياسة وعملية لبذل العناية الواجبة تفي بالعرض وعملية لتمكين إجراء العلاجات. قد تدعم ريتشمونت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في عملية بذل العناية الواجبة، وفي مثل هذه الحالات، من الضروري إتاحة الوصول إلى معلومات سلسلة التوريد.

تنطبق المتطلبات الموضحة في هذا القسم على موردي المواد الخام والمكونات والسلع الجاهزة، وتدعم بمجمليها طموح ريتشمونت لضمان سلسلة توريد مستدامة طويلة الأجل وتكون مكتملة لمتطلبات الأقسام السابقة.

### 6.1 نظام إدارة شؤون البيئة

يُوصى موردي التصنيع والمواد الخام بإنشاء نظام لإدارة شؤون البيئة (مثل ISO 14001) للوفاء بالتزامات الامتثال للمعايير البيئية وتخفيف الآثار. يجب أن تكون لدى الموردين خطة عمل بيئية وأن يعملوا على رصد آثارهم على البيئة.

ويلتزم موردي التصنيع والمواد الخام بمشاركة خطط العمل البيئية الخاصة بهم مع ريتشمونت عند الطلب.

### 6.2 المواد المقيدة

يجب أن يضمن الموردون أن المنتجات التي يقدمونها إلى ريتشمونت تمثل لأحدث إصدار من قائمة المواد المقيدة في منتجات ريتشمونت (PRSL).

تطلب ريتشمونت من مورديها التأكد من أن سلسلة التوريد الخاصة بهم تدمج هذه اللوائح في سياسات أعمالهم وممارساتها.

### 6.3 رعاية الحيوانات

يجب على الموردين معاملة الحيوانات بشكل جيد واحترام الحريات الخمس لرعاية الحيوان:

- التحرر من الجوع أو العطش من خلال تسهيل الوصول إلى الماء العذب وتوفير نظام غذائي يضمن الحفاظ على كامل الصحة والحيوية.
- التحرر من الإحساس بالمعاناة من خلال توفير بيئة مناسبة بما في ذلك المأوى ومنطقة نوم مريحة.
- التحرر من الألم أو الإصابة أو المرض من خلال الوقاية أو التشخيص السريع والعلاج.

## 6.6 الذهب و/ أو الفضة و/ أو معادن مجموعة البلاتين\*

يطلب من الموردين في سلسلة توريد الذهب والفضة ومعادن مجموعة البلاتين (PGM) أن يحصلوا على شهادة مدونة الممارسات الصادرة عن مجلس الجوهرة المسؤول. وسيجري النظر في معايير أخرى إذا كان من الممكن إثبات تكافئها بوضوح.

يجب على الموردين تقديم أقصى قدر من الضمانات الممكنة بأن الذهب و/ أو الفضة و/ أو معادن مجموعة البلاتين التي يتم توريدها قد تم إعادة تدويرها أو تعدينها بطريقة مسؤولة تحترم حقوق الإنسان والعمال، وتأتي من مصادر خالية من النزاعات، ولا تلحق أضرارًا بالبيئة.

## 6.7 الماس\*

يطلب من الموردين في سلسلة توريد الماس أن يحصلوا على شهادة مدونة الممارسات الصادرة عن مجلس الجوهرة المسؤول. وسيجري النظر في معايير أخرى إذا كان من الممكن إثبات تكافئها بوضوح.

يلتزم الموردون بنظام عملية كيمبرلي لإصدار الشهادات (KPCS) ونظام الضمانات الطوعي لمجلس الماس العالمي (WDC)، والذي يهدف إلى تعزيز المعايير العالية لحقوق الإنسان وحقوق العمال وممارسات مكافحة غسل الأموال ومكافحة الفساد. يجب على الموردين تأكيد بيان ضمان مجلس الماس العالمي في كل فاتورة.

يلتزم الموردون بما يلي:

- توفير الماس الطبيعي غير المعالج فقط من مصادر مشروعة تتوافق بدقة مع مواصفاتها فيما يتعلق بالجودة والمصدر الطبيعي.
  - توفير إفصاح كامل وشامل عن الخصائص الفيزيائية للأحجار الكريمة، بما يتوافق مع القوانين الوطنية والدولية وأفضل الممارسات الصناعية.
- يجب على الموردين الذين يشاركون في قطع الماس وصفه أن يستخدموا أدوات خالية من الكوبالت ومشبعة بالماس.

في حالة شراء ريتشمونت الماس ليستخدمه الموردون في المنتجات الموردة إلى ريتشمونت، يجب على الموردين استخدام هذا الماس حصريًا وعدم استبداله.

## 6.8 الأحجار الكريمة الملونة

يجب أن يوفر الموردون في سلسلة توريد الأحجار الكريمة الملونة أقصى قدر من الضمانات الممكنة بأن الأحجار الكريمة قد تم استخراجها ومعالجتها بطريقة تحترم حقوق الإنسان والعمالة، وتأتي من مصادر خالية من النزاعات ولا تسبب ضررًا بيئيًا. ويجب عليهم المشاركة بنشاط في سلسلة التوريد الخاصة بهم لتعزيز الشفافية فيها وتنفيذ عملية العناية الواجبة. ولفعل بذلك، نشجع الموردين على استخدام الأدوات التي توفرها منصة مجتمع الأحجار الكريمة والجوهرة.

نشجع الموردين في سلسلة توريد الأحجار الكريمة الملونة بشدة على أن يحصلوا على شهادة مدونة الممارسات الصادرة عن مجلس الجوهرة المسؤول. وسيجري النظر في معايير أخرى إذا كان من الممكن إثبات تكافئها بوضوح.

ويجب على الموردين توفير إفصاح كامل وشامل عن الخصائص الفيزيائية للأحجار الكريمة (بما في ذلك معلومات مفصلة عن عمليات المعالجة)، بما يتوافق مع القوانين الوطنية والدولية وأفضل الممارسات الصناعية.

## 6.9 الجلود والفراء

نشجع موردي الجلود بشدة على تقليل التأثير البيئي للحصول على جلود الأبقار (يفضل الأصول المحلية). ويجب أن يكون الموردون على دراية بتأثيرهم غير المباشر على إزالة الغابات وأن يعملوا بنشاط من أجل تقليل ذلك بشكل سنوي. تحتفظ ريتشمونت بالحق في الحصول على معلومات حول مخاطر إزالة الغابات.

نوصي موردي الجلود بشدة بالحصول على شهادة بيئية (مثل ISO 14001 أو LWG). كما نشجع الموردين على تنفيذ إجراءات لتقليل التأثير البيئي لعمليات الدباغة.

يفضل الحصول على جلود التمساح من مزارع معتمدة من قبل الرابطة الدولية لأصحاب مزارع التماسيح (ICFA).

يجب على المورد تزويد ريتشمونت بمعلومات عن موقع المسلخ وموقع المدبغة عند الطلب، بالإضافة إلى بلد المنشأ (التربية).

يجب الحصول على الفراء فقط إذا كان من الممكن ضمان رعاية الحيوان من خلال التحقق من سلامة سلسلة التوريد أو خطط الاعتماد الدولية المعترف بها (مثل برنامج WeLFur)، ويجب تشجيع استخدام الفراء المعاد تدويره.

\*تعتبر متطلبات شهادة RJC للدرجة في الففرتين 6,7 و 6,8 بمثابة تشجيع لموردي أنشطة التوزيع عبر الإنترنت لشركة ريتشمونت (مثل مجموعة YOOX NET-A-PORTER و Watchfinder & Co).

## 6.10 منتجات الغابات

يجب على الموردين التأكد من أن أفعالهم ليس لها أي تأثير سلبي على الغابات.

يجب على الموردين اتخاذ تدابير لضمان عدم وضع أي منتجات غابات غير قانونية في سلسلة التوريد والامتثال للوائح المعمول بها (مثل لائحة الاتحاد الأوروبي للأخشاب).

يُطلب من الموردين الحصول على الورق وعبوات التعبئة والمنتجات الأخرى التي تستند في صناعتها إلى الأخشاب بطريقة مسؤولة، سواء كانت معادًا تدويرها أم من غابات مُدارة بشكل مستدام. ويجب أن يكون أي منتج من مصادر الغابات معتمدًا من قبل مجلس حماية الغابات (FSC).

عند الضرورة، يلتزم الموردون ببذل العناية الواجبة عند تعاملهم مع مورديهم.

## 6.11 العطور

يجب على الموردين العاملين في صناعة العطور ومستحضرات التجميل التأكد من أن مركبات العطور أو تركيبها أو مكونات التغليف أو المنتجات النهائية التي يقدمونها آمنة للاستخدام المقصود منها وتمتثل لجميع القوانين المعمول بها في جميع أنحاء العالم، على حد علمهم.

يجب أن يكون الكحول المستخدم من مصدر طبيعي فقط.

يفضل أن يكون الزجاج المستخدم من مصدر معاد تدويره بعد الاستهلاك (PCR).

## 6.12 المنسوجات

يجب أن تكون لدى الموردين معايير عالية فيما يخص الإشراف البيئي. حيث يلتزمون على وجه الخصوص بما يلي:

• استخدام الماء بكفاءة ومسؤولية.

• تعزيز حماية التنوع البيولوجي واستعادته وضمان عدم الإضرار بالنظم البيئية الطبيعية.

يجب على الموردين بذل قصارى جهدهم للعمل من أجل نظام أزياء يعتمد الاستدامة لأقصى درجة ممكنة. يجب أن تكون المواد عالية الجودة ونشجع موردينا على العمل باستمرار نحو تحقيق المعايير التالية:

• يُفضل استخدام المواد العضوية (مثل معايير المنسوجات العضوية العالمية (GOTS)) أو المعاد تدويرها (مثل المعيار العالمي للمنتجات المعاد تدويرها (GRS)).

• يفضل الحصول على الألياف الطبيعية من مصدر عضوي.

• يجب أن تأتي الألياف الاصطناعية من مصادر معتمدة من قبل مجلس حماية الغابات أو يجري إنتاجها في نظام إنتاج مغلق الحلقة.

• يفضل أن تأتي الألياف التركيبية من مصادر معاد تدويرها أو قائمة على أساس حيوي (يجب أن تأتي المصادر ذات الأساس الحيوي من المواد الأولية القائمة على النفايات، وإلا يجب إثبات أن المواد الخام لا تتنافس مع إنتاج الغذاء أو خامات التغذية ولا تساهم في إزالة الغابات (معياري مطالبة المحتوي (CCS) على سبيل المثال).

• يجب أن يمثل إنتاج الصوف لمعياري الإنتاج المسؤول للصوف (RWS) أو ما يماثله. إزالة الجلد من حول مؤخرة الحيوان ومنطقة الذيل ممارسة محظورة.

• يجب أن يمثل إنتاج الزغب لمعياري الإنتاج المسؤول للزغب (RDS) أو ما يماثله. في الريش والزغب، يُمنع تنف الحيوان حيًا منغًا بأنًا.

## 6.13 البلاستيك

لا يجوز للموردين تقديم أي منتجات أو خدمات تحتوي على مادة PVC.

بالإضافة إلى ذلك، يلتزم الموردون ببذل قصارى جهدهم للحد من التأثير البيئي للبلاستيك من خلال:

• تجنب المواد البلاستيكية الضارة (مثل ABS وPS وPU).

• التقليل إلى الحد الأدنى من البلاستيك القائم على الوقود الأحفوري.

• استخدام المواد البلاستيكية القابلة لإعادة التدوير وزيادة استخدام المواد البلاستيكية المعاد تدويرها (مثل الحاصلة على اعتماد المعيار العالمي للمنتجات المعاد تدويرها (GRS)).

• إطالة العمر الافتراضي للبلاستيك وتحسين التعامل مع نفايات منتجاته عند نهاية ذلك العمر.

## مدونة قواعد سلوك الموردين الإقرار بالشروط

اسم الشركة:
العنوان:
اسم جهة الاتصال:
المنصب:
<b>يرجى وضع علامة في المربع قبل التوقيع:</b>
<input type="checkbox"/> أقرُّ بموجب هذا المستند على أنني قد قرأت شروط مدونة قواعد سلوك موردي ريتشمونت والمتطلبات ذات الصلة بقطاع نشاطي وقبلتها.
توقيع الممثلين المفوضين، مع ختم الشركة عند الاقتضاء:
التاريخ: