

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMME FEMME - 2024



* Richemont France (SC): 99/100

- › Écart de remuneration entre les hommes et les femmes: 39/40
- › Écart de repartition des augmentations individuelles: 20/20
- › Écart de repartition des promotions: 15/15
- › Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité: 15/15
- › Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations: 10/10

* Alfred Dunhill, Baume & Mercier, Buccellati, Cartier, Chloé, IWC, Jaeger-LeCoultre, Lange und Söhne, Officine Panerai, Piaget, Richemont (Regional functions), Vacheron Constantin, Van Cleef & Arpels

Richemont Holding France: 95/100

- › Écart de remuneration entre les hommes et les femmes: 35/40
- › Écart de repartition des augmentations individuelles: 35/35
- › Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité: 15/15
- › Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations: 10/10